

ALGEMENE VOORWAARDEN

A. Algemene bepalingen

1. De vennootschap

LIMES international human resources B.V. ('LIMES international human resources B.V.') is een besloten vennootschap gevestigd te Leiden, Nederland en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Den Haag onder nummer 54153638.

LIMES international human resources B.V. heeft als doel het uitoefenen van een (internationale) adviespraktijk op het gebied van human resources en interim (human resources) management.

2. Toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle lopende opdrachten en op iedere nieuwe overeenkomst van opdracht tussen de opdrachtgever en LIMES international human resources B.V. alsmede op alle door of namens LIMES international human resources B.V. verrichte of te verrichten werkzaamheden en op alle rechtsverhoudingen van LIMES international human resources B.V. met derden. Ze zijn ook van toepassing op aanvullende opdrachten en vervolgoopdrachten.

Het bepaalde in deze algemene voorwaarden is niet alleen bedongen ten behoeve van LIMES international human resources B.V., haar bestuurders, aandeelhouders en de bij haar in dienst zijnde personen, maar ook ten behoeve van alle personen die door LIMES international human resources B.V. bij de uitvoering van de opdracht worden betrokken, zoals ook eventueel door haar ingeschakelde derden. Ook ex -bestuurders, -aandeelhouders en -werknemers van LIMES international human resources B.V. en hun erfgenamen kunnen zich beroepen op deze algemene voorwaarden.

Deze voorwaarden zijn opgesteld in de Nederlandse en Engelse taal. In geval van verschil tussen de Engelse en de Nederlandse tekst van deze algemene voorwaarden, is de Nederlandse tekst bindend.

Toepasselijkheid van door de opdrachtgever gehanteerde algemene voorwaarden wordt door LIMES international human resources B.V. uitdrukkelijk van de hand gewezen, tenzij LIMES international human resources B.V. deze nadrukkelijk schriftelijk heeft geaccepteerd.

3. De overeenkomst

Een overeenkomst van opdracht komt tot stand op het moment dat de door LIMES international human resources B.V. en de opdrachtgever ondertekende opdrachtbevestiging door LIMES international human resources B.V. retour is ontvangen. Indien een opdracht mondeling is verstrekt dan wel indien de opdrachtbevestiging (nog) niet getekend retour is ontvangen door LIMES international human resources B.V., maar de werkzaamheden al zijn begonnen, dan wordt de opdracht geacht te zijn tot stand gekomen onder toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden op het moment dat LIMES international human resources B.V. op verzoek van de opdrachtgever met de uitvoering van de opdracht is aangevangen.

Alle opdrachten worden uitsluitend aanvaard en uitgevoerd door LIMES international human resources B.V., ook wanneer het de uitdrukkelijke of stilzwijgende bedoeling is dat een opdracht geheel of gedeeltelijk door een bepaalde persoon wordt uitgeoefend.

De werking van de artikelen 7: 404, 7:407 lid 2 en 7:409 Burgerlijk wetboek wordt uitgesloten, ook indien een opdracht aan een of meer genoemde personen is verstrekt.

4. Informatie

De opdrachtgever zal steeds uit zichzelf en zo spoedig mogelijk alle gegevens en informatie waarvan de opdrachtgever redelijkerwijs kan weten dat LIMES international human resources B.V. die nodig heeft voor de correcte uitvoering van de opdracht, a) tijdig en b) in de door LIMES international human resources B.V. gewenste vorm en c) op de door LIMES international human resources B.V. gewenste wijze verstrekken. Daarnaast zal de opdrachtgever op eerste verzoek van LIMES international human resources B.V. alle gegevens en informatie die LIMES international human resources B.V. naar haar oordeel nodig heeft voor de juiste uitvoering van de opdracht, a) tijdig en b) in de door LIMES international human resources B.V. gewenste vorm en c) op de door LIMES international human resources B.V. gewenste wijze verstrekken.

De opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid en rechtmatigheid van de door of namens hem aan LIMES international human resources B.V. verstrekte gegevens en informatie, ook indien deze via derden worden verstrekt of van derden afkomstig zijn, tenzij schriftelijk nadrukkelijk anders overeengekomen.

De opdrachtgever zal LIMES international human resources B.V. steeds onverwijld informeren omtrent feiten en omstandigheden die in verband met de uitvoering van de opdracht van belang kunnen zijn.

LIMES international human resources B.V. heeft het recht om de uitvoering van de opdracht op te schorten tot het moment dat de opdrachtgever aan de hiervoor genoemde verplichtingen heeft voldaan.

Extra kosten, extra uren, alsmede de overige schade voor LIMES international human resources B.V., ontstaan doordat de opdrachtgever niet aan de hiervoor genoemde verplichtingen heeft voldaan, komen voor rekening en risico van de opdrachtgever. Dossiers worden door LIMES international human resources B.V. gedurende zeven jaar bewaard, waarna deze worden vernietigd. Indien en voor zover de opdrachtgever zulks binnen voornoemde termijn verzoekt, worden de betreffende dossiers aan de opdrachtgever geretourneerd.

De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de correcte naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van de bescherming van persoonsgegevens, waaronder het aan LIMES international human resources B.V. verstrekken en ter beschikking stellen van persoonsgegevens met betrekking tot zijn personeel, cliënten of derden, ook indien deze van derden afkomstig zijn of door derden in zijn opdracht worden verstrekt. LIMES international human resources B.V. kan in verband met niet of niet correcte naleving hiervan niet door de opdrachtgever worden aangesproken.

5. De uitvoering van de overeenkomst

De opdracht wordt uitsluitend ten behoeve van de opdrachtgever uitgevoerd, derden kunnen aan de inhoud van de werkzaamheden en/of de verstrekte adviezen geen rechten ontleen. De opdrachtgever vrijwaart LIMES international human resources B.V. tegen vorderingen van derden die stellen direct of indirect schade te hebben geleden door werkzaamheden die LIMES international human resources B.V. ten behoeve van de opdrachtgever verricht of heeft verricht.

LIMES international human resources B.V. bepaalt op welke wijze en door welk persoon de opdracht wordt uitgevoerd.

Bij de uitvoering van de opdracht laat LIMES international human resources B.V. zich leiden door het belang van de opdrachtgever en neemt zij de geldende regelgeving in acht.

LIMES international human resources B.V. zal bij de uitvoering van de opdracht handelen zoals van een redelijk bekwaam en redelijk handelende adviseur mag worden verwacht. De opdracht leidt tot een inspanningsverplichting van LIMES international human resources B.V., niet tot een resultaatsverplichting en kent geen fatale termijnen, tenzij nadrukkelijk anders overeengekomen.

6. Inschakeling derden

Bij de uitoefening van de opdracht is LIMES international human resources B.V. gerechtigd om derden in te schakelen, ook buiten Nederland gevestigde (rechts)personen, indien en voor zover zij dat nodig acht. LIMES international human resources B.V. zal dit zoveel mogelijk voorafgaand overleggen met de opdrachtgever. De kosten van deze derden zijn voor rekening van de opdrachtgever, ook na een eventuele tussentijdse wijziging daarvan. LIMES international human resources B.V. is niet de opdrachtgever van deze derden, dat is de opdrachtgever van LIMES international human resources B.V.. Indien de ingeschakelde derde haar aansprakelijkheid in verband met haar werkzaamheden heeft beperkt, gaat LIMES international human resources B.V. er van uit en LIMES international human resources B.V. bedingt zo nodig bij deze dat alle aan haar gegeven opdrachten de bevoegdheid inhouden om een dergelijke aansprakelijkheidsbeperking mede namens de opdrachtgever te aanvaarden. Het is LIMES international human resources B.V. toegestaan om vertrouwelijke informatie betreffende de opdrachtgever aan een ter uitvoering van de opdracht ingeschakelde derde ter kennis te brengen, tenzij de opdrachtgever vooraf heeft aangegeven dat daarvoor te allen tijde eerst zijn toestemming moet worden verzocht.

LIMES international human resources B.V. is niet aansprakelijk voor enig handelen of nalaten van (ingeschakelde) derden, ook niet wanneer dit een buiten Nederland gevestigde (rechts)persoon is, de toepasselijkheid van artikel 6:76 Burgerlijk wetboek is uitgesloten.

7. Termijnen

Termijnen zijn slechts fatale termijnen indien dat nadrukkelijk en schriftelijk zo is overeengekomen.

Indien de opdrachtgever een (vooruit)betaling verschuldigd is of hij voor de uitvoering van de opdracht benodigde gegevens en informatie ter beschikking dient te stellen, dan gaat enige termijn waarbinnen de werkzaamheden dienen te worden afgerond niet eerder in dan nadat de betaling geheel door LIMES international human resources B.V. is ontvangen, respectievelijk de gegevens en informatie geheel aan LIMES international human resources B.V. ter beschikking zijn gesteld.

De overeenkomst kan - tenzij vaststaat dat uitvoering blijvend onmogelijk is - door de opdrachtgever niet wegens termijnoverschrijding worden ontbonden, dan nadat de opdrachtgever, na afloop van de overeengekomen termijn, LIMES international human resources B.V. een redelijke hersteltermijn heeft aangezegd om de opdracht alsnog (geheel) uit te voeren en LIMES international human resources B.V. ook dan de opdracht niet of niet geheel uitvoert binnen de aangezegde termijn.

8. Opzegging

De overeenkomst van opdracht wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij nadrukkelijk en schriftelijk anders wordt overeengekomen.

De opdrachtgever en LIMES international human resources B.V. kunnen de overeenkomst te allen tijde (tussentijds) opzeggen met inachtneming van een redelijke opzegtermijn, tenzij de redelijkheid en billijkheid zich tegen beëindiging of beëindiging op een dergelijke termijn verzetten. De opzegging dient schriftelijk te worden meegedeeld aan de andere partij.

De overeenkomst mag per aangetekende brief door zowel LIMES international human resources B.V. als door de opdrachtgever (tussentijds) worden opgezegd zonder inachtneming van een opzegtermijn in het geval de andere partij niet in staat is om zijn schulden te voldoen of indien een curator, bewindvoerder of vereffenaar is benoemd, de andere partij een schuldsanering treft, of om enige andere reden zijn activiteiten staakt of indien de andere partij het ontstaan van een van de bovengenoemde omstandigheden bij de ene partij redelijkerwijs aannemelijk acht of indien er een situatie is ontstaan die onmiddellijke beëindiging rechtvaardigt in het belang van de opzeggende partij.

LIMES international human resources B.V. behoudt in alle gevallen van (tussentijdse) opzegging aanspraak op betaling van de declaraties voor door haar tot dan toe verrichte werkzaamheden, waarbij aan de opdrachtgever onder voorbehoud de voorlopige resultaten van de tot dan toe verrichte werkzaamheden ter beschikking zullen worden gesteld.

Indien tot (tussentijdse) opzegging is overgegaan door de opdrachtgever, heeft LIMES international human resources B.V. recht op vergoeding van het aan haar zijde ontstane en aannemelijk te maken bezettingsverlies, alsmede van additionele kosten die LIMES international human resources B.V. redelijkerwijs heeft moeten maken of moet maken ten gevolge van de vroegtijdige beëindiging van de overeenkomst (zoals onder meer kosten met betrekking tot eventuele onder aanneming), tenzij er feiten en omstandigheden aan de opzegging ten grondslag liggen die aan LIMES international human resources B.V. zijn toe te rekenen.

Indien tot (tussentijdse) opzegging is overgegaan door LIMES international human resources B.V., dan heeft de opdrachtgever recht op medewerking van LIMES international human resources B.V. bij overdracht van werkzaamheden aan derden, tenzij er feiten en omstandigheden aan die opzegging ten grondslag liggen die aan de opdrachtgever zijn toe te rekenen.

Voor zover de overdracht van de werkzaamheden voor LIMES international human resources B.V. extra kosten met zich meebrengt, worden deze aan de opdrachtgever in rekening gebracht.

9. Intellectuele vermogensrechten

Alle rechten met betrekking tot producten van de geest die LIMES international human resources B.V. danwel een door LIMES international human resources B.V. gedetacheerde werknemer bij de uitvoering van de opdracht ontwikkelt of gebruikt, daaronder mede begrepen adviezen, werkwijzen, (model)contracten, systemen, systeemontwerpen, computerprogramma's, gegevens en databases, komen toe aan LIMES international human resources B.V., voor zover deze niet reeds aan derden toekomen.

Behoudens de uitdrukkelijke voorafgaande schriftelijke toestemming van LIMES international human resources B.V. is het de opdrachtgever niet toegestaan de producten van de geest of de vastlegging daarvan op gegevensdragers al dan niet tezamen met of door inschakeling van derden te verveelvoudigen, te openbaren of te exploiteren.

Behoudens de uitdrukkelijke voorafgaande schriftelijke toestemming van LIMES international human resources B.V. is het de opdrachtgever niet toegestaan de inhoud van adviezen, opinies of andere al dan niet schriftelijke uitingen van LIMES international human resources B.V. openbaar te maken of anderszins aan derden ter beschikking te stellen, behoudens voor zover dit rechtstreeks uit de overeenkomst voortvloeit, geschiedt ter inwinning van een deskundig oordeel omtrent de desbetreffende werkzaamheden van LIMES international human resources B.V., op de opdrachtgever een wettelijke of beroepspllicht tot openbaarmaking rust, of indien de opdrachtgever voor zichzelf optreedt in een tucht-, civiele-, arbitrale-, bestuursrechtelijke- of strafprocedure.

10. Persoonsgegevens

In het kader van de uitvoering van de opdracht of in het kader van het voldoen aan wettelijke verplichtingen die op haar rusten, kan LIMES international human resources B.V. persoonsgegevens betreffende de opdrachtgever en/of personen verbonden aan of werkzaam bij/voor- de opdrachtgever verwerken.

In verband met de optimalisering van zijn dienstverlening aan de opdrachtgever alsmede in verband met het kunnen benaderen van de opdrachtgever en/of personen werkzaam bij/voor de opdrachtgever met informatie en met diensten van LIMES international human resources B.V. en derden, kan LIMES international human resources B.V. persoonsgegevens verwerken.

Verwerking van persoonsgegevens door LIMES international human resources B.V. in het kader van de activiteiten zoals hiervoor vermeld, vindt plaats conform toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van de bescherming van persoonsgegevens.

11. Honorarium

Tenzij nadrukkelijk en schriftelijk anders is overeengekomen, wordt het honorarium van LIMES international human resources B.V. bij de opdrachtgever in rekening gebracht op basis van het aantal gewerkte uren vermenigvuldigd met de van tijd tot tijd door LIMES international human resources B.V. vast te stellen uurtarieven. In geval van vaste of geoffreerde prijzen, kan eventueel (onverwacht) meerwerk separaat in rekening worden gebracht. De uurtarieven kunnen zonder nadere aankondiging van tijd tot tijd door LIMES international human resources B.V. worden aangepast, wat in ieder geval een keer per jaar gebeurt.

Dat vindt mede plaats op basis van de toename van de ervaringsjaren van werknemers en het prijsindexcijfer zakelijke dienstverlening.

In geval van uitgestelde of ingetrokken opdrachten worden de reeds gewerkte uren en eventuele reeds gemaakte kosten gedeclareerd. Kosten die het gevolg zijn van herhaalde werkzaamheden als gevolg van vertragingen of doordat de opdrachtgever niet tijdig de door LIMES international human resources B.V. benodigde gegevens en informatie heeft verstrekt, worden in rekening gebracht.

Daarnaast worden aan de opdrachtgever doorbelast de door LIMES international human resources B.V. in het kader van de uitvoering van de opdracht te maken kosten.

Alle bedragen zijn exclusief BTW en in beginsel worden iedere maand de tot dan toe verrichte werkzaamheden en de gemaakte kosten aan de opdrachtgever in rekening gebracht. Declaraties dienen steeds binnen 14 dagen na factuurdatum te zijn voldaan.

Vindt betaling binnen deze termijn niet plaats, dan is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat een ingebrekestelling nodig is. Een beroep op korting, aftrek, opschorting of verrekening is de opdrachtgever niet toegestaan. Een bezwaar tegen de hoogte van de declaratie schort de betalingsverplichting niet op. Indien een declaratie niet binnen de betalingstermijn wordt voldaan, is over het bedrag van de declaratie 1% rente per maand en incassokosten verschuldigd. Indien een declaratie niet binnen de betalingstermijn is voldaan, kan LIMES international human resources B.V. nadat zij de opdrachtgever daarvan op de hoogte heeft gesteld, haar werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever opschorten, evenals de nakoming van haar andere verplichtingen jegens de opdrachtgever waaronder de afgifte van bescheiden of andere zaken aan de opdrachtgever of derden tot het moment dat alle opeisbare vorderingen van LIMES international human resources B.V. op de opdrachtgever volledig zijn voldaan. LIMES international human resources B.V. is niet aansprakelijk voor schade die ontstaat ten gevolge van deze opschorting van werkzaamheden en/of verplichtingen. In geval van een gezamenlijk gegeven opdracht, zijn de opdrachtgevers wanneer de opdracht ten behoeve van hen gezamenlijk is uitgevoerd, hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van de declaratie.

LIMES international human resources B.V. heeft te allen tijde het recht om van de opdrachtgever financiële zekerheid en/of een voorschotbetaling te verlangen.

12. Reclames

Een reclame met betrekking tot verrichte werkzaamheden of een factuurbedrag dient op straffe van verval van alle aanspraken binnen 30 dagen na de verzenddatum van de stukken of informatie waarover de opdrachtgever reclameert, dan wel, indien de opdrachtgever aantoont dat hij het gebrek redelijkerwijs niet eerder kon ontdekken, binnen 30 dagen na de ontdekking van het gebrek, schriftelijk aan LIMES international human resources B.V. te worden kenbaar gemaakt.

Een reclame schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

In geval van een terecht uitgebrachte reclame heeft LIMES international human resources B.V. de keuze tussen aanpassing van het in rekening gebrachte honorarium, het kosteloos verbeteren of opnieuw verrichten van de desbetreffende werkzaamheden of het geheel of gedeeltelijk niet (meer) uitvoeren van de opdracht tegen een restitutie van door de opdrachtgever reeds betaald honorarium naar evenredigheid.

13. Aansprakelijkheid

LIMES international human resources B.V. is jegens de opdrachtgever uitsluitend aansprakelijk voor een tekortkoming in de uitvoering van de opdracht voor zover de tekortkoming bestaat in het niet in acht nemen van de zorgvuldigheid en deskundigheid waarop bij de uitvoering van de opdracht mag worden vertrouwd. Iedere aansprakelijkheid van LIMES international human resources B.V. en de bij haar in dienst zijnde personen voor eventuele beroepsfouten, op welke rechtsgrond ook gebaseerd, is steeds beperkt tot maximaal het bedrag of de bedragen die de beroepsaansprakelijkheidsverzekering van LIMES international human resources B.V. in het desbetreffende geval uitbetaalt, vermeerderd met het eigen risico. LIMES international human resources B.V. heeft een beroepsaansprakelijkheids-verzekering met een verzekerd bedrag van maximaal EUR. 2.500.000. Op verzoek van de opdrachtgever kan dit bedrag worden verhoogd.

De aansprakelijkheid van LIMES international human resources B.V. en de bij haar in dienst zijnde personen voor eventuele schade die wordt toegebracht aan personen of zaken, is steeds beperkt tot maximaal het bedrag of de bedragen die de algemene aansprakelijkheidsverzekering van LIMES international human resources B.V. in het desbetreffende geval uitbetaalt, vermeerderd met het eigen risico. Indien en voor zover om welke reden dan ook geen uitkering krachtens bedoelde verzekeringen plaats mocht vinden en LIMES international human resources B.V. of een bij haar in dienst zijnde persoon mocht toch gehouden zijn om een schade te vergoeden, dan is iedere aansprakelijkheid steeds beperkt tot maximaal tweemaal het in de desbetreffende zaak in het desbetreffende kalenderjaar door de opdrachtgever aan LIMES international human resources B.V. betaalde bedrag tot een maximum van EUR. 50.000.

Alle vorderingsrechten en andere bevoegdheden van de opdrachtgever uit welken hoofde ook jegens LIMES international human resources B.V. in verband met de uitvoering van de opdracht door LIMES international human resources B.V. vervallen in ieder geval na één jaar na het moment waarop de opdrachtgever bekend werd of redelijkerwijs bekend kon zijn met het bestaan van deze rechten en bevoegdheden. In alle gevallen vervallen voornoemde rechten en andere bevoegdheden steeds na twee jaar na de uitvoering van de werkzaamheden door LIMES international human resources B.V..

14. Elektronische communicatie

Wanneer LIMES international human resources B.V. en de opdrachtgever communiceren middels elektronische technieken zoals email, zijn zij zich beiden bewust van de daaraan verbonden risico's zoals vervorming, vertraging en virussen. LIMES international human resources B.V. en de opdrachtgever zullen beiden zorgdragen voor beveiliging van de elektronische communicatie in die mate die redelijkerwijs van hen verwacht mag worden. LIMES international human resources B.V. en de opdrachtgever zijn jegens elkaar niet aansprakelijk voor schade die mogelijk ontstaat als gevolg van het gebruik van email.

15. Rechts- en forumkeuze

De rechtsverhouding tussen LIMES international human resources B.V. en de opdrachtgever is onderworpen aan Nederlands recht. Alleen de rechtbank Leiden of de rechtbank Utrecht zal bevoegd zijn van enig geschil dat tussen LIMES international human resources B.V. en de opdrachtgever mocht ontstaan, kennis te nemen.

16. Deponering

Deze algemene voorwaarden zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel Den Haag en kunnen worden geraadpleegd op onze website: www.LIMES-int.com

B. Bepalingen inzake detachering en interim management

De in dit hoofdstuk 'Bepalingen inzake detachering en interim management' vermelde bepalingen zijn naast de Algemene bepalingen van deze algemene voorwaarden van toepassing indien LIMES international human resources B.V. werknemers ter beschikking stelt aan een opdrachtgever om krachtens een door de opdrachtgever verstrekte opdracht werkzaamheden te verrichten onder leiding en toezicht van de opdrachtgever.

17. Aanvullende bepalingen inzake duur en opzegging

Een opdracht tot detachering wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. De opdracht voor bepaalde tijd kan door de opdrachtgever en/of LIMES international human resources B.V. tussentijds slechts worden opgezegd indien dit schriftelijk is overeengekomen en dan tegen het einde van een kalendermaand en met inachtneming van een opzegtermijn van een maand.

De opdracht tot detachering kan door LIMES international human resources B.V. te allen tijde (tussentijds) worden opgezegd indien de (arbeids-) overeenkomst tussen LIMES international human resources B.V. en de gedetacheerde werknemer eindigt (ongeacht de reden) alsmede bij (langdurige) arbeidsongeschiktheid en/of overlijden van de gedetacheerde werknemer. LIMES international human resources B.V. is nimmer gehouden tot vergoeding van enige daaruit voor de opdrachtgever voortvloeiende schade.

18. Proeftijd

De opdrachtgever heeft gedurende de eerste drie werkdagen van de gedetacheerde werknemer het recht om de opdracht ten aanzien van de betreffende werknemer met onmiddellijke ingang eenzijdig te beëindigen indien de betreffende werknemer aantoonbaar niet voldoet aan de eisen die zijn gesteld aan de goede uitoefening van de functie en de opdrachtgever dit minimaal een werkdag van tevoren meldt aan LIMES international human resources B.V.. De opdrachtgever kan alleen van dit recht gebruikmaken wanneer de gedetacheerde werknemer voor het eerst bij de opdrachtgever werkzaam is.

19. Vervanging gedetacheerde werknemer

LIMES international human resources B.V. heeft te allen tijde het recht om een bij de opdrachtgever gedetacheerde werknemer te vervangen door een andere werknemer met minimaal het kennis- en ervaringsniveau zoals is overeengekomen in de overeenkomst van opdracht. Mochten LIMES international human resources B.V. en de opdrachtgever geen overeenstemming bereiken over de persoon van een vervangende werknemer, dan eindigt de overeenkomst van opdracht van rechtswege op het door LIMES international human resources B.V. aangegeven moment van vervanging, zonder dat LIMES international human resources B.V. dan aansprakelijk zal zijn voor enige door de opdrachtgever eventueel geleden of te lijden schade.

In geval van langdurige arbeidsongeschiktheid en/of overlijden van de gedetacheerde werknemer zal LIMES international human resources B.V. zich inspannen om binnen redelijke termijn voor vervanging van de gedetacheerde werknemer zorg te dragen. Mochten LIMES international human resources B.V. en de opdrachtgever geen overeenstemming bereiken over de persoon van een vervangende werknemer of mocht LIMES international human resources B.V. er niet in slagen binnen redelijke termijn een vervangende werknemer te vinden, dan eindigt de overeenkomst van opdracht van rechtswege op het door LIMES international human resources B.V. aangegeven moment, zonder dat LIMES international human resources B.V. dan aansprakelijk zal zijn voor enige door de opdrachtgever eventueel geleden schade.

20. Uitvoering van de opdracht

De opdrachtgever zal de gedetacheerde werknemer zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van LIMES international human resources B.V. geen andere werkzaamheden laten verrichten dan de bij de opdracht aangegeven werkzaamheden, dan wel de gedetacheerde werknemer werkzaamheden buiten Nederland laten verrichten. Ook is het doorlopen van de gedetacheerde werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van LIMES international human resources B.V. niet toegestaan. Indien blijkt dat de door de gedetacheerde werknemer verrichte werkzaamheden wezenlijk afwijken van de overeengekomen werkzaamheden, zal LIMES international human resources B.V. na overleg met de opdrachtgever het tarief aanpassen.

De gedetacheerde werknemer werkt onder de leiding en toezicht van de opdrachtgever en de opdrachtgever zal voor wat betreft de uitvoering van de werkzaamheden door de gedetacheerde werknemer gelden als werkgever in de zin van de arbeidsomstandighedenwet en artikel 7: 658 BW en is als zodanig gehouden om ervoor te zorgen dat de werk- en rusttijden en alle overige arbeidsomstandigheden van de gedetacheerde werknemer gelijk zijn aan die van de eigen werknemers van de opdrachtgever en steeds voldoen aan de wettelijke en andere van overheidswege daaraan gestelde eisen. Het aantal arbeidsuren per week van de gedetacheerde werknemer wordt vastgelegd in de overeenkomst van opdracht. Verlofdagen en moment en de duur van vakantie van de gedetacheerde werknemer worden na overleg met de opdrachtgever bindend door LIMES international human resources B.V. vastgesteld.

De opdrachtgever is verantwoordelijk en aansprakelijk voor de gedetacheerde werknemer op gelijke wijze als voor zijn eigen werknemers (goed werkgeverschap). De opdrachtgever vrijwaart LIMES international human resources B.V. terzake tegen aanspraken van de gedetacheerde werknemer en/of derden en draagt er zorg voor dat de gedetacheerde werknemer steeds valt onder de (aansprakelijkheids-) verzekeringen die de opdrachtgever terzake heeft gesloten.

De Opdrachtgever zal steeds zodanige maatregelen treffen en aanwijzingen geven als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de gedetacheerde werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.

De opdrachtgever is jegens de gedetacheerde werknemer aansprakelijk op grond van het bepaalde in artikel 7: 658 BW en vrijwaart LIMES international human resources B.V. tegen alle eventuele aanspraken (van een gedetacheerde werknemer) uit hoofde van artikel 7:658 BW en de opdrachtgever draagt er zorg voor dat de gedetacheerde werknemer en/of LIMES international human resources B.V. steeds valt onder de (aansprakelijkheids-) verzekeringen die de opdrachtgever terzake heeft gesloten.

De opdrachtgever vrijwaart LIMES international human resources B.V. tegen alle eventuele aanspraken van een gedetacheerde werknemer in verband met schade die deze lijdt doordat een aan de gedetacheerde werknemer toebehorende zaak is beschadigd of teniet is gegaan bij de uitvoering van de werkzaamheden voor de opdrachtgever.

LIMES international human resources B.V. is op geen enkele wijze aansprakelijk voor eventuele zaken die de opdrachtgever aan de gedetacheerde werknemer ter beschikking stelt voor de uitvoering van de opdracht.

LIMES international human resources B.V. is op geen enkele wijze aansprakelijk jegens de opdrachtgever terzake van de uitvoering van de opdracht door de gedetacheerde werknemer.

Onverminderd het elders in deze Algemene voorwaarden bepaalde, is iedere aansprakelijkheid van LIMES international human resources B.V. jegens de opdrachtgever in het kader van detachering en/of interim management te allen tijde beperkt tot directe schade die de opdrachtgever lijdt met een maximum van de in verband met de betreffende opdracht over een week aan de opdrachtgever in rekening gebrachte vergoeding.

21. Honorarium en facturering

De opdrachtgever is aan LIMES international human resources B.V. het overeengekomen honorarium verschuldigd over de overeengekomen arbeidsduur c.q. projectduur en eventueel meer gewerkte uren.

Indien een gedetacheerde werknemer meer uren heeft gewerkt dan in de opdrachtbevestiging is overeengekomen, dan wordt het overeengekomen tarief verhoogd conform hetgeen in de opdrachtbevestiging en deze algemene voorwaarden is vastgelegd.

Indien de gedetacheerde werknemer geen werkzaamheden voor de opdrachtgever heeft verricht door bijvoorbeeld arbeidsongeschiktheid, vakantie of verlof, dan zal voor deze uren geen facturering plaats hebben.

Indien de gedetacheerde werknemer geen werkzaamheden voor de opdrachtgever heeft verricht door buiten LIMES international human resources B.V. en/of de gedetacheerde werknemer gelegen oorzaken, dan is de opdrachtgever het overeengekomen honorarium verschuldigd.

LIMES international human resources B.V. factureert maandelijks op basis van de door de gedetacheerde werknemer verantwoorde uren die door de opdrachtgever zijn goedgekeurd.

LIMES international human resources B.V. draagt zorg voor de correcte, volledige en tijdige aangifte en afdracht van alle verschuldigde belastingen en premies sociale verzekeringen betreffende de gedetacheerde werknemer en vrijwaart de opdrachtgever terzake.

22. Geheimhouding

Wanneer de opdrachtgever een schriftelijk vastgelegde geheimhoudingsovereenkomst wenst met de gedetacheerde werknemer, dan dient de opdrachtgever dit voor het aangaan van de overeenkomst van opdracht met LIMES international human resources B.V. schriftelijk aan te geven.

23. Rechtstreekse arbeidsverhouding

Indien de opdrachtgever, dan wel een aan hem gelieerde vennootschap of onderneming gedurende de uitvoering van de opdracht met de gedetacheerde werknemer direct of indirect rechtstreeks een arbeidsverhouding wenst aan te gaan, dan wel gebruik van diens diensten wenst te maken, dan dient hij LIMES international human resources B.V. daarvan schriftelijk op de hoogte te stellen en de overeenkomst van opdracht met LIMES international human resources B.V. op dan nader met LIMES international human resources B.V. overeen te komen voorwaarden te beëindigen.

Indien de opdrachtgever danwel een aan hem gelieerde vennootschap of onderneming gedurende de uitvoering van de opdracht zonder overleg met en/of zonder instemming van LIMES international human resources B.V. direct of indirect een rechtstreekse arbeidsverhouding met de gedetacheerde werknemer aangaat, dan wel gebruik maakt van diens diensten, dan is hij het overeengekomen tarief voor de (resterende) duur van de opdracht verschuldigd aan LIMES international human resources B.V., ongeacht het recht van LIMES international human resources B.V. de daadwerkelijk geleden schade op de opdrachtgever te verhalen.

Indien de opdrachtgever danwel een aan hem gelieerde vennootschap of onderneming binnen 12 maanden na beëindiging van de opdracht en/of na beëindiging van de tussen LIMES international human resources B.V. en de gedetacheerde werknemer bestaande arbeidsverhouding een arbeidsverhouding met de gedetacheerde werknemer aangaat dan wel gebruik maakt van diens diensten, zonder overleg met en/of zonder instemming van LIMES international human resources B.V., dan is hij een gefixeerde schadevergoeding van het totale overeengekomen tarief van de eerdere opdracht verschuldigd aan LIMES international human resources B.V., ongeacht het recht van LIMES international human resources B.V. om de daadwerkelijk geleden schade op de opdrachtgever te verhalen.

Indien de opdrachtgever danwel een aan hem gelieerde vennootschap of onderneming binnen 12 maanden nadat LIMES international human resources B.V. een kandidaat voor de uitvoering van een opdracht aan de opdrachtgever heeft voorgesteld, met welke kandidaat de opdracht niet is tot stand gekomen, direct of indirect een arbeidsverhouding aangaat met deze betreffende kandidaat, danwel gebruik maakt van diens diensten, zonder overleg met en/of zonder toestemming van LIMES international human resources B.V., dan is de opdrachtgever een gefixeerde schadevergoeding van 25.000 Euro verschuldigd aan LIMES international human resources B.V., ongeacht het recht van LIMES international human resources B.V. om de daadwerkelijk geleden schade op de opdrachtgever te verhalen.

Onder een arbeidsverhouding wordt hier verstaan iedere rechtsverhouding op basis waarvan de gedetacheerde werknemer direct of indirect werkzaamheden verricht.

C. Bepalingen inzake werving en selectie

De in dit hoofdstuk 'Bepalingen inzake werving en selectie' vermelde bepalingen zijn naast de Algemene bepalingen van deze algemene voorwaarden van toepassing indien een opdrachtgever aan LIMES international human resources B.V. een zoekopdracht tot werving en selectie heeft gegeven.

24. Werving en selectie, zoekopdracht

Met zoekopdracht wordt in deze algemene voorwaarden bedoeld de overeenkomst tussen de opdrachtgever en LIMES international human resources B.V. tot werving en selectie, op grond waarvan LIMES international human resources B.V. de opdrachtgever behulpzaam is bij het zoeken naar kandidaten voor een bepaalde functie bij de opdrachtgever, waarbij het totstandkomen van een arbeidsverhouding tussen de opdrachtgever en de kandidaat wordt beoogd. Per opdracht stellen LIMES international human resources B.V. en de opdrachtgever een schriftelijke overeenkomst op. Onder een arbeidsverhouding wordt hier verstaan iedere rechtsverhouding op basis waarvan de kandidaat direct of indirect werkzaamheden verricht.

25. Uitvoering zoekopdracht

LIMES international human resources B.V. zal in de schriftelijke opdrachtbevestiging de functie, het gewenste profiel van de kandidaat, de omgevingsfactoren en beoordelingscriteria opnemen aan de hand waarvan een kandidaat geselecteerd zal worden.

Aan de hand van deze gegevens zal LIMES international human resources B.V. zich ervoor inspannen een of meer kandidaten aan de opdrachtgever te presenteren. Indien partijen afspraken maken over een periode waarbinnen een zoekopdracht zal worden voltooid, dan is dit een indicatieve periode. Termijnen zijn slechts fatale termijnen indien dat nadrukkelijk en schriftelijk zo is overeengekomen.

LIMES international human resources B.V. gaat er van uit dat de informatie en gegevens die de kandidaat aan haar verstrekt, juist zijn en doet daarnaar geen onderzoek.

26. Inspanningsverplichting

Met de aanvaarding van een zoekopdracht, neemt LIMES international human resources B.V. uitsluitend een inspanningsverplichting op zich.

LIMES international human resources B.V. voert de zoekopdracht uit zoals van een redelijkbekwaam en redelijk handelend opdrachtnemer verwacht mag worden en de uiteindelijke keuze voor een kandidaat is uitsluitend de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. LIMES international human resources B.V. is niet aansprakelijk in geval de kandidaat niet mocht blijken te voldoen. Onverminderd het elders in deze Algemene voorwaarden bepaalde, is iedere aansprakelijkheid van LIMES international human resources B.V. in het kader van een zoekopdracht te allen tijde beperkt tot directe schade die de opdrachtgever lijdt met een maximum van de in verband met de betreffende opdracht door de opdrachtgever aan LIMES international human resources B.V. daadwerkelijk betaalde vergoeding.

27 Aanvullende bepalingen inzake duur en opzegging

Een zoekopdracht wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders wordt overeengekomen. Een zoekopdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege op het moment dat de overeengekomen termijn is verstreken. De zoekopdracht eindigt steeds doordat de opdrachtgever danwel een aan hem gelieerde vennootschap of onderneming direct danwel indirect met een door LIMES international human resources B.V. voorgedragen kandidaat een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat.

Onverminderd het in artikel 28 hierna bepaalde, kan de opdrachtgever de zoekopdracht op ieder willekeurig moment (tussentijds) beëindigen. LIMES international human resources B.V. is steeds gerechtigd om de in de overeenkomst van opdracht aangegeven en daadwerkelijk gemaakte kosten bij de opdrachtgever in rekening te brengen. Ingeval van (tussentijdse) beëindiging van een zoekopdracht door de opdrachtgever, is LIMES international human resources B.V. gerechtigd om de opdrachtgever naast de gemaakte kosten tevens in rekening te brengen een vast bedrag ad EUR. 5.000.

Indien de opdrachtgever (onderdelen van) de zoekopdracht zodanig wijzigt dat er naar het oordeel van LIMES international human resources B.V. sprake is van een nieuwe zoekopdracht terwijl er nog geen kandidaat door de opdrachtgever is geaccepteerd, dan is LIMES international human resources B.V. gerechtigd de reeds gemaakte kosten bij de opdrachtgever in rekening te brengen en geldt de zoekopdracht voor het overige als een nieuw tussen partijen aangegane zoekopdracht.

28. Vergoeding

In de opdrachtbevestiging vermeldt LIMES international human resources B.V. de door de opdrachtgever verschuldigde vergoeding en de door de opdrachtgever aan LIMES international human resources B.V. te vergoeden kosten.

De opdrachtgever is de overeengekomen vergoeding aan LIMES international human resources B.V. verschuldigd, zodra hij (danwel een aan hem gelieerde vennootschap of onderneming) en een door LIMES international human resources B.V. voorgedragen kandidaat direct danwel indirect een arbeidsverhouding van welke aard ook met elkaar aangaan danwel van de diensten van een kandidaat gebruik maken. Indien de betreffende kandidaat binnen een maand na indiensttreding niet meer bij de opdrachtgever in dienst is door ontslagname door de kandidaat of ontslag door opdrachtgever wegens een reden genoemd in artikel 7: 678 BW, dan zal LIMES international human resources B.V., mits de opdrachtgever aan al zijn verplichtingen jegens LIMES international human resources B.V. heeft voldaan, op schriftelijk verzoek van de opdrachtgever eenmalig kosteloos tegen de reeds overeengekomen voorwaarden de zoekopdracht nogmaals uitvoeren. De te maken kosten zullen in dat geval bij de opdrachtgever in rekening worden gebracht. LIMES international human resources B.V. is niet gehouden tot (geheel of gedeeltelijke) terugbetaling van de vergoeding.

Indien LIMES international human resources B.V. er binnen de overeengekomen termijn niet in slaagt een geschikte kandidaat te presenteren, is de opdrachtgever de overeengekomen vergoeding niet verschuldigd. Wel is de opdrachtgever steeds gehouden de gemaakte kosten te vergoeden aan LIMES international human resources B.V..

Indien de opdrachtgever danwel enige aan hem gelieerde vennootschap of onderneming binnen 12 maanden nadat LIMES international human resources B.V. een kandidaat heeft gepresenteerd aan de opdrachtgever met deze kandidaat direct danwel indirect een arbeidsverhouding van welke aard ook aangaat danwel gebruik maakt van diens diensten, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van LIMES international human resources B.V., dan is de opdrachtgever direct de overeengekomen vergoeding aan LIMES international human resources B.V. verschuldigd, vermeerderd met een direct opeisbare gefixeerde schadevergoeding van 25.000 Euro, ongeacht het recht van LIMES international human resources B.V. om de daadwerkelijk geleden schade op de opdrachtgever te verhalen.